

MUTAÇÕES DO TRABALHO HUMANO

NOVOS DESAFIOS

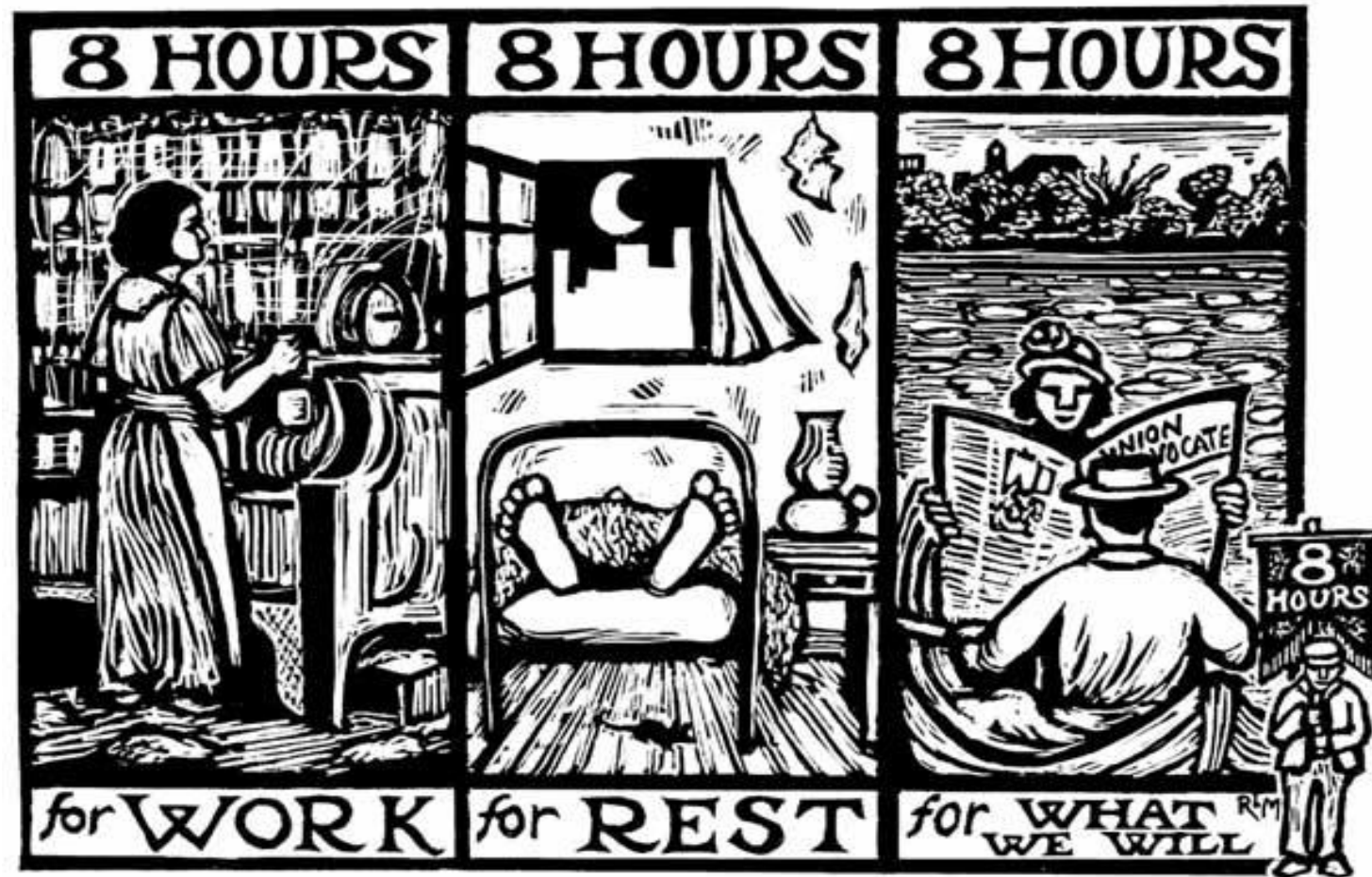


CENTRO
DE INVESTIGAÇÃO
JURÍDICO
ECONÓMICA



DUARTE ABRUNHOSA E SOUSA

2019.05.10 | DUARTEASOUSA@GMAIL.COM



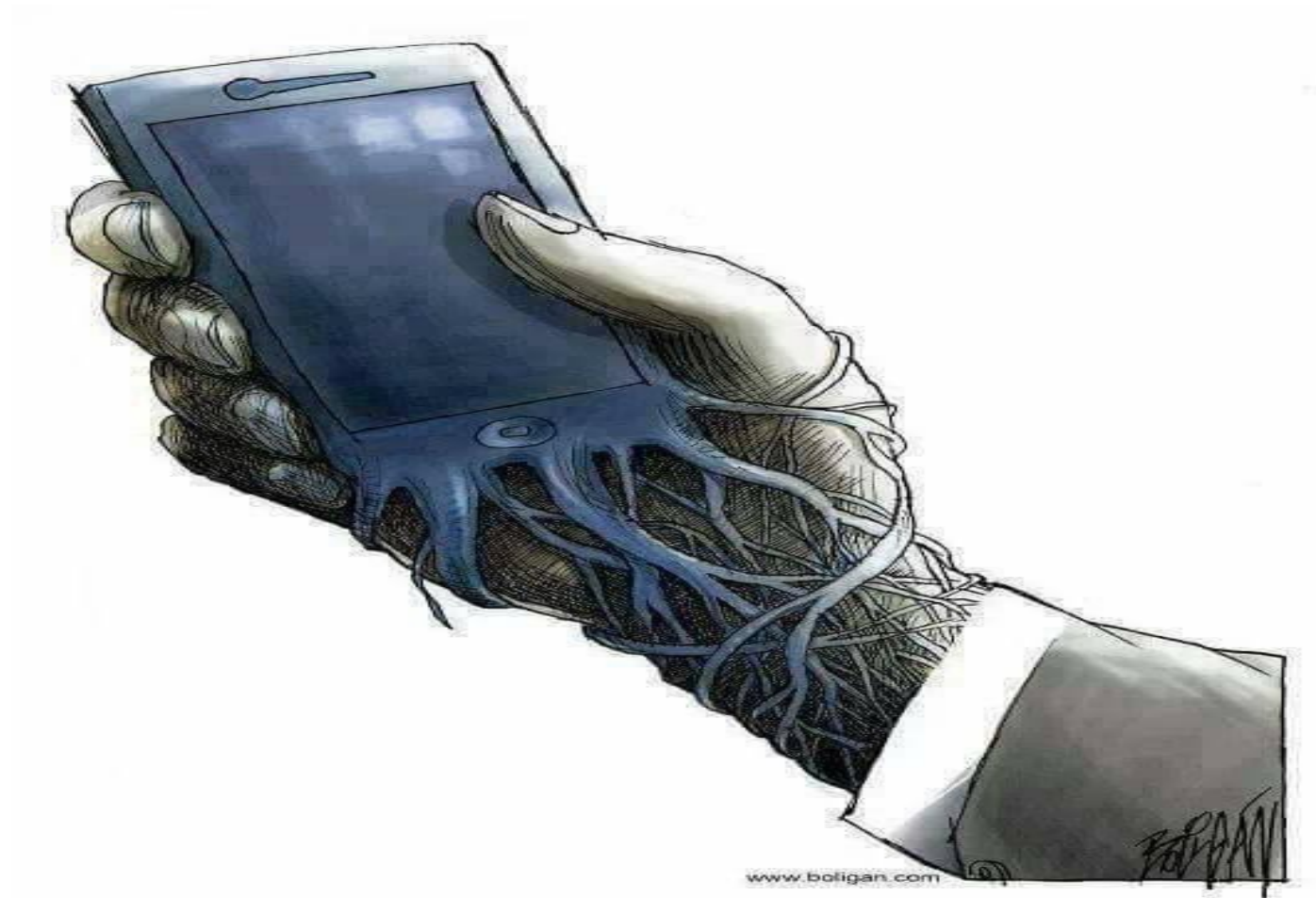
PARADIGMAS ATUAIS - II



PARADIGMAS ATUAIS - III



DESAFIOS DO HOJE E AMANHÃ - I



DESAFIOS DO HOJE E AMANHÃ - II



Blogger™



Instagram



vimeo

foursquare™

Bēhance

Linked in™



A modern dating horror story

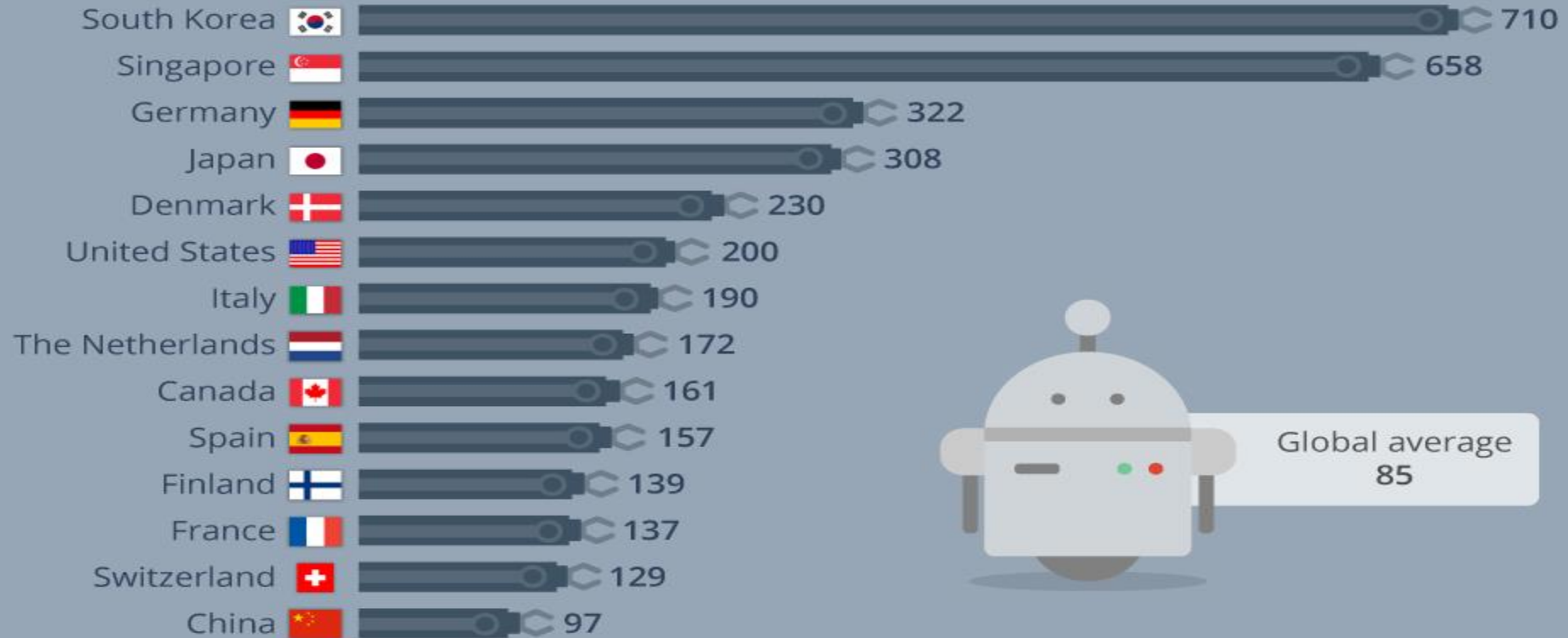


DESAFIOS DO HOJE E AMANHÃ - III



The Countries With The Highest Density Of Robot Workers

Installed industrial robots per 10,000 employees in the manufacturing industry (2017)*



De acordo com World Economic Forum são estas as 5 fases para a aceitação dos robots no mercado de trabalho:

- i) Fear (medo);
- ii) Apprhension (apreensão);
- iii) Curiosity (curiosidade);
- iv) Tolerance (tolerância);
- v) Satisfaction (Satisfação)

DESAFIOS DO HOJE E AMANHÃ - IV



DESAFIOS DO HOJE E AMANHÃ - V



Sources: Business Insider, US National Archives, George Grantham Bain Collection.

DADOS EUROPEUS

90%
OF JOBS NOW
REQUIRE IT SKILLS

61 million people
IN THE EU WITH
INSUFFICIENT BASIC SKILLS

DIGITALISATION CREATED
2 MILLION
NEW JOBS
IN THE EU IN THE LAST DECADE

1.75 million
new jobs
ARE EXPECTED
IN ICT BY 2030

14% TO 47%
ESTIMATES OF JOBS AT
RISK OF AUTOMATION
VARY WIDELY

AI IS GETTING BETTER
2.5%
ERROR RATE
IN IMAGE LABELLING, TWO
TIMES LOWER THE HUMAN LEVEL

CROSS-BORDER
DATA HAS GROWN
45 TIMES
SINCE 2005

20%
PROPORTION OF EU COMPANIES,
WHICH ARE HIGHLY DIGITISED

85%
OF MACHINE
LEARNING
WORKFORCE IS MALE

- I) O TRABALHO DEVE SER REALIZADO NO ÂMBITO DA GESTÃO DE TEMPOS DE TRABALHO FIXOS — **POTENCIAL PROBLEMA GERACIONAL;**
- II) A ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO DEVE SER ASSUMIDA SEMPRE NUM MODELO FABRIL ESTÁTICO — **POTENCIAL PROBLEMA ORGANIZATIVO.**
- III) O TRABALHO HUMANO É ESSENCIAL PARA O DESEMPENHO DE TODAS AS TAREFAS, INDEPENDENTEMENTE DAS CONDIÇÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO — **POTENCIAL PROBLEMA DE MANUTENÇÃO DE RISCO DO BEM-ESTAR DOS TRABALHADORES.**

I) A CONECTIVIDADE, VELOCIDADE DE TRANSMISSÃO DE INFORMAÇÃO E NOVAS TECNOLOGIAS ALTERARAM A NOSSA REALIDADE — **NECESSIDADE DE DELIMITAR FRONTEIRAS ENTRE O TRABALHO E A VIDA PESSOAL;**

II) EXTENSÃO DA VIDA FÍSICA À IDENTIDADE E PERSONALIDADE DIGITAL FOMENTADA PELAS REDES SOCIAIS — **NECESSIDADE DE COMPREENDER ESTE FENÓMENO E CRIAR OS RESPETIVOS LIMITES.**

III) ADAPTAÇÃO DO TRABALHO À PRESENÇA CADA VEZ MAIOR DE ROBOTS E PLATAFORMAS DE IA — **NECESSIDADE DE ACAUTELAR DANOS IMEDIATOS E PROCURAR OPORTUNIDADES PARA O TRABALHO DAQUI DECORRENTES.**

IV) INCREMENTO DA ECONOMIA DE PARTILHA — **NECESSIDADE AJUSTAR ESTA ECONOMIA À REALIZAÇÃO DE TRABALHO COM PADRÕES MÍNIMOS DE PROTEÇÃO.**

RESULTADO DE RELATÓRIO APRESENTADO PELA COMISSÃO EUROPEIA

- I) AS NOVAS TECNOLOGIAS VÃO TER IMPACTOS DIFERENTES NAS PROFISSÕES A MÉDIO E LONGO PRAZO;
- II) A LONGO PRAZO, OS RECEIOS DE DESAPARECIMENTO MASSIVO DE POSTOS DE TRABALHO VAI DEMONSTRAR SER INFUNDADA;
- III) A ROBÓTICA A E IA VAI PROVOCAR O DESAPARECIMENTO DE ALGUMAS PROFISSÕES, MAS OUTRAS VÃO APARECER, SEMPRE **COM MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO.**
- IV) NÃO É CLARO QUE A ROBÓTICA E IA VÃO PROVOCAR A SUBSTITUIÇÃO DOS TRABALHADORES OU O CRESCIMENTO DO TRABALHO.
- V) É NECESSÁRIO O DESENVOLVIMENTO DE ALTERAÇÕES NA SOCIEDADE PARA QUE A REVOLUÇÃO DA IA POSSA SINGRAR NA ECONOMIA.

***SHOULD WE HAVE A NEW HUMAN RIGHT TO FREEDOM FROM
WORK?***

***(DEVEMOS TER UM NOVO DIREITO HUMANO DE LIBERDADE DO
TRABALHO?)***

NICOLAS BUENO (2017)

CONCLUSÕES

- I) O TRABALHO DO FUTURO É CADA VEZ MAIS O TRABALHO DO PRESENTE COM TODAS AS SUAS MUTAÇÕES CONSTANTES.
- II) A ROBÓTICA E IA, FACE À SUA INEVITABILIDADE, MAIS DO QUE UM PROBLEMA PARA O MERCADO DE TRABALHO, DEVE SER ENCARADO COMO UMA OPORTUNIDADE (AUMENTO DO LAZER, FIM DOS POSTOS DE TRABALHO NOCIVOS PARA O TRABALHADOR, MUDANÇA DE PARADIGMAS, ETC).
- III) SERÁ QUE O SER HUMANO NÃO PODERÁ ESTAR PERTO DE SE PODER LIBERTAR DO TRABALHO?.

OBRIGADO!



CENTRO
DE INVESTIGAÇÃO
JURÍDICO
ECONÓMICA



DUARTE ABRUNHOSA E SOUSA

2019.05.10 | DUARTEASOUSA@GMAIL.COM